

UAB Kauno kogeneracinė jėgainė

2022 Q1

Informacija atnaujinta 2022-04-30

Ataskaitinis laikotarpis: nuo 1/1/2022 iki 2022-03-31

UAB Kauno kogeneracinė jėgainė

## INFORMACIJA APIE VIDUTINĮ DARBO UŽMOKESTĮ BENDROVĖJE

| Eil.nr          | Pareigybių grupės                        | Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje | Vidutinis išmokėtas mėnesio darbo užmokestis (pastovioji atlygio dalis prieš mokesčius, EUR) | Išmokėta kintamoji atlygio dalis apskaičiuota, kaip vidutinė mėn. KAD (prieš mokesčius, EUR) |
|-----------------|--|---|--|--|
| 1               | Generalinis direktorius / Įmonės vadovas | 1   | 7,125  |  |
| 2               | Aukščiausio lygmens vadovai              | 2   | 5,495  |  |
| 3               | Vidurinio lygmens vadovai                | 2   | 4,375  |  |
| 4               | Ekspertai, specialistai                  | 34  | 2,339  | 84   |
| 5               | Kvalifikuoti darbininkai                 |   |  |  |
| <b>Iš viso:</b> |  | <b>39</b>                                 | <b>2,737</b>   | <b>73</b>  |

Vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimas = darbo užmokesčio fondas / vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius

\* Į darbo užmokesčio fondą traukiama:

• apmokėjimas už dirbtą laiką,

• viršvalandžiai,

• darbas naktį,

• darbas poilsio ir švenčių dienomis,

• kasmetinės atostogos (būsimo mėnesio atostoginiai įtraukiant į to mėnesio atlyginimą, su kuriuo buvo išmokėti),

• papildomos mokamos atostogos,

• papildomos poilsio dienos, auginantiems vaikus,

• papildomų laisvų dienų apmokėjimas pagal papildomų naudų tvarką,

• priedai per ataskaitinį laikotarpį.

Vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius – tai perskaičiuotas darbuotojų skaičius į dirbančius visą mėnesį visą darbo dieną.

Išmokėta kintamoji atlygio dalis (KAD) = Metinė KAD/12 + Ketvirtinė KAD/3 + mėnesinė KAD.